

Муниципальное казенное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад №
12» село Старомарьевка Грачевского
муниципального округа Ставропольского края

(МКДОУ Детский сад 12)
356261, Российская Федерация,
Ставропольский край, Грачевский район,
село Старомарьевка, улица Молодёжная, 2 а
Тел./факс:8 (865-40) 44-956

E-mail: detsad12staromarevka@mail.ru
ОКПО 57150363, ОГРН 1022603028568

ИНН/КПП 2606007784/260601001

«19» сентября 2022 г. № 144

Начальнику управления
образования администрации
Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края
Ореховской Е.В.

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Грачевский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МКДОУ Детский сад 12

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №12"
село Старомарьевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края

Адрес ОО:
356261 Ставропольский край, Грачевский район. село Старомарьевка, улица
Молодежная 2а

Положение о реализации целевой модели наставничество::
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы
(целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических
работников в образовательной организации::
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в образовательной организации::
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел
(рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы
наставничества педагогических работников::
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на
котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится
информация о наставничестве::
<http://www.detsad12staromarevka.ru/partition/91962/>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::
Да

Выберите критерии отбора наставников::
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая
готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):
Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::
Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::
Форма наставничества «руководитель образовательной организации -учитель», Форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса), Виртуальное (дистанционное) наставничество (дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, социальные сети и онлайн-сообщества, тематические интернет-порталы и др)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Да

Если да, то по какой причине производилась замена наставников::

Просьба наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Гаранжа Татьяна Анатольевна, заместитель заведующего

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

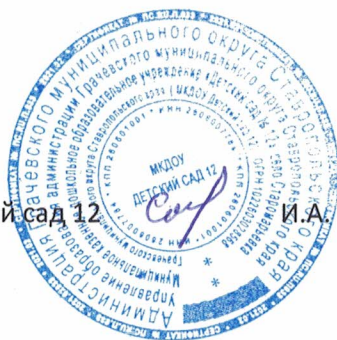
В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
25.04.2023

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:
garanzha.tanya@bk.ru

Заведующий МКДОУ Детский сад 12 И.А. Сорокина



Исполнитель

Гаранжа Т.А. 4-49-56